

ПОЗИЦИИ



№ 15 (980) . 22 - 28 АПРЕЛЯ 2010 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

ИТОГИ ПЯТИЛЕТНЕЙ РАБОТЫ ПОДВЕЛИ АГРАРИИ И ЛЕСНИКИ



В омских профсоюзах продолжается отчетно-выборная кампания. 16 апреля в Доме союзов состоялась отчетно-выборная конференция областной организации профсоюза работников лесных отраслей. А несколько дней спустя, точнее - 20 апреля, такой же форум прошел в областной организации профсоюза работников АПК. В работе конференций приняли участие социальные партнеры - представители органов власти и работодателей, а также руководители вышестоящих профструктур.

Делегаты обсудили и подвели окончательные итоги деятельности за прошедшие пять лет и приняли решения по дальнейшему совершенствованию работы. На конференциях, в частности, отмечалось, что, несмотря на некоторые положительные тенденции в развитии и агропромышленного комплекса и лесного хозяйства, у большинства работников мало что изменилось к лучшему: острой остается проблема низкой заработной платы, медленно сокращается безработица. В этих условиях, считают делегаты, необходимо мобилизовать усилия всех профорганов на более эффективную защиту социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов.

На конференциях прошли выборы председателей облпрофорганизаций. Единогласно на этот пост вновь избраны: в областной профсоюзной организации работников лесных отраслей Наталья Васильевна ТРИШКИНА, в областной профсоюзной организации работников АПК Алексей Евдокимович ЗУБАРЕВ.

Отчеты о конференциях читайте на с. 2-5.

В ТОО ФОП ПРОДОЛЖАЕТ РАБОТАТЬ

«ГОРЯЧАЯ» ТЕЛЕФОННАЯ ЛИНИЯ,

с помощью которой члены профсоюзных организаций в оперативном режиме могут получить ответы на вопросы, касающиеся обеспечения защиты трудовых прав работников в период мирового финансового кризиса.

КОНСУЛЬТАЦИИ МОЖНО ПОЛУЧИТЬ:

у правового инспектора труда по [тел. 30-67-76](tel:30-67-76),
у специалиста по вопросам заработной платы по [тел. 31-27-22](tel:31-27-22).



СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

ОХРАНА ТРУДА

НЕФОРМАЛЬНЫЙ ПОДХОД



ПО «Полет» - одно из предприятий, которые неформально отнеслись к месячнику активных действий по осуществлению общественного контроля охраны труда.

3-я стр.

СПЕЦИАЛЬНЫЙ РЕПОРТАЖ

ЗАРПЛАТА

«МУНИЦИПАЛЬНЫЕ СЛЕЗКИ»

Работники здравоохранения Балаково мечтают о прошлогодних зарплатах

6 - 7-я стр.

СУПЕРТЕХНОЛОГИИ

УЛИЦУ ОСВЕТИТ ИДУЩИЙ



Улицы Тулузы будут освещаться за счет энергии шагов пешеходов.

10-я стр.

ЮРИДИЧЕСКАЯ СЛУЖБА

МРОТ НЕ ВКЛЮЧАЕТ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ВЫПЛАТ

(обзор судебной практики)



11-я стр.

XXI ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

ЗАНИМАТЬ АКТИВНУЮ

ЗАРПЛАТА РАСТЕТ, НО НЕ ОБЕСПЕЧИВАЕТ

На сегодняшний день областная профсоюзная организация объединяет 25 первичек с численностью 1711 членов профсоюза (89 процентов от общего количества работающих). Из числа членов профсоюза женщины составляют 22 процента, молодежь до 35 лет - 23 процента. Все председатели первичных профсоюзных организаций работают на неосвобожденной основе. Аппарат обкома состоит из председателя (он же исполняет обязанности бухгалтера) и его заместителя. Приоритетными направлениями в работе Наталья Тришкина назвала организационное укрепление профсоюза, подписание исполнительской и финансовой дисциплины, повышение эффективности защиты прав и интересов работников, усиление мотивации профсоюзного членства, совершенствование отношений с работодателями. Средствами для выполнения этих задач служат отраслевое соглашение по лесному хозяйству, областное трехстороннее соглашение о социальном партнерстве, коллективные договоры предприятий и организаций.

События последнего времени, связанные с финансово-экономическим кризисом, привели к резкому падению спроса и цен на продукцию деревообработки, сокращению производственного персонала, росту задолженности по заработной плате, снижению социальной защищенности тружеников леса. Между тем практически все предприятия лесного хозяйства являются градо- и поселкообразующими, поэтому происходящие события затрагивают почти всех проживающих. Снижается и так довольно низкий уровень жизни, порождается чувство неуверенности и безысходности. Лесной сектор пока, к сожалению, не ощущает реального положительного воздействия антикризисной программы.

В этих непростых условиях происходили изменения в оплате труда тружеников лесной отрасли. С 1 июня 2009 года в бюджетном учреждении Омской области "Омское управление лесами" все работники переведены на новую систему оплаты труда. Было разработано положение об оплате труда, финансово-экономические показатели позволили увеличить размер заработной платы, снизить просроченную задолженность. Средняя зарплата в лесном хозяйстве Омской области в 2009 году составила 8595 рублей. Это на 11 процентов выше уровня 2008 года. Но в то же время, подчеркнула Наталья Тришкина, заработная плата работников лесного хозяйства не выполняет своих ключевых функций, ее размеры не дают достаточного материального благополучия, не обеспечивают доступа к услугам здравоохранения, образования, культуры, жилищно-коммунального сектора. Поэтому областная организация профсоюза работников лесных отраслей поддержала решение исполкома Федерации омских профсоюзов и приняла участие в первомайской акции 2009 года "Работа! Зарплата! Достойная жизнь!".

ВСЕ ВОПРОСЫ РЕШАЕМЫ

Учитывая специфику производства, серьезное внимание на предприятиях лесного хозяйства уделяют охране труда. В коллективных договорах лесхозов отражены обязательные к исполнению соответствующие разделы. Проводится анализ производственного травматизма, условий

На XXI отчетно-выборную конференцию Омской областной организации профсоюза работников лесных отраслей было избрано 42 делегата, из них присутствовало 37. С отчетным докладом о работе облпрофорганизации за период 2005 - 2009 годов выступила председатель обкома профсоюза Наталья ТРИШКИНА.



труда. Коллегии руководителя БУ "Омсклес" с директорами лесхозов проходят при участии председателя областной профсоюзной организации. В течение прошлого года Наталья Тришкина совместно с главным техническим инспектором ФОП Василием Собылиным выезжали в лесхозы с проверками и помощью по вопросам, связанным с условиями труда. Там, где выявлялись нарушения, руководителям направлялись представления для принятия надлежащих мер. В минувшем году некоторые лесхозы обновили оборудование, автотракторный парк. В учебно-методическом центре ФОП группа работников леса прослушала лекции по охране труда и получила удостоверение. Им есть где применить полученные знания - вопросов, которые необходимо решать, еще остается немало. Вместе с тем, считает председатель обкома, обучение проактива лесного комплекса проводится недостаточно активно, так как не всегда люди имеют возможность приехать в город.

Областная профсоюзная организация заключила договор с лечебно-оздоровительным учреждением и ежегодно в течение двенадцати месяцев всем желающим работникам предоставляются бесплатные 10-дневные путевки в чернолуценский санаторий "Зеленая роща". За год здесь оздоравливаются в среднем около 30 тружеников леса. Летний отдых детей работников - также одно из приоритетных направлений деятельности отраслевого профсоюза. Для них приобретаются путевки в лагерь, доля родительской платы за путевку составляет 10 процентов от ее стоимости. В период зимних каникул каждый год более 300 детей лесников приглашаются в Концертный зал на профсоюзную новогоднюю елку, смотрят представление, получают подарки.

В течение 2005 - 2009 годов принимались меры по организационному укреплению отраслевого профсоюза, сохранению его единства. Предприятия лесного хозяйства малочисленны и разбросаны по всей области. Это несколько затрудняет

работу обкома профсоюза, но, считает Наталья Тришкина, в основном все вопросы решаемы. Многие зависят от профсоюзной активности на местах. Обком эту активность поощряет, награждает особо энергичных членов профсоюза Почетными грамотами, нагрудными знаками, благодарственными письмами, денежными премиями. В смотре-конкурсе ФОП на лучшую профсоюзную организацию первичка Калачинского лесхоза заняла второе место и получила вознаграждение в размере 10 тысяч рублей, а первичка Тевризского лесхоза заняла почетное четвертое место и удостоилась диплома. Разумеется, профсоюзные успехи были бы не так ощутимы без поддержки руководителей Главного управления лесного хозяйства, бюджетного учреждения "Омсклес", лесхозов. Поэтому Наталья Тришкина поблагодарила их (равно как и председателей первичек) за преданность своему делу, твердость духа, понимание.

ПОКАЗАТЕЛЬ ПРИЗНАНИЯ

В ходе прений председатель профкома Подгородного лесхоза Валентина Максимова высоко оценила усилия отраслевого обкома и его председателя в отстаивании интересов членов профсоюза на всех уровнях. Получает необходимую поддержку и первичка Подгородного лесхоза, объединяющая 144 из 152 работников предприятия. Вместе с тем проблем очень много, и новому составу обкома следует и дальше занимать активную позицию при их решении.

Председатель профкома самого удаленного, Усть-Ишимского, лесхоза Людмила Вострикова рассказала о том, как после преобразований, объединения двух лесхозов, пришлось создавать новую профсоюзную организацию. Сегодня в Усть-Ишимском лесхозе 69 работников, все - члены профсоюза. Профком совместно с администрацией успешно решает социальные вопросы работников. Средняя зарплата за год выросла почти на 20 процентов и достигла 7378 рублей. Впрочем, это меньше 9400 рублей - средней зарплаты в Усть-Ишимском районе. Отслеживается, чтобы зарплата ни у кого не была меньше МРОТ. Она выдается вовремя, в полном объеме. Из пяти сокращенных за год человек трое трудоустроены через центр занятости, двое оформлены на досрочную пенсию.

Ведется анализ условий труда работающих, установлены дополнительные отпуска, доплаты за работу в тяжелых и вредных условиях, в ночное время. При профкоме создана комиссия по охране труда, участвующая в разработке нормативных документов. Профактив прошел обучение и проверку знаний в учебном центре. Во всех подразделениях оформлены уголки охраны труда, оборудованы комнаты отдыха. В прошлом году проведена аттестация рабочих мест. Все работающие проходят медицинский осмотр.



Финансово-экономический кризис привел к падению спроса и цен на продукцию деревообработки.

РАБОТНИКОВ ЛЕСНЫХ ОТРАСЛЕЙ

ПОЗИЦИЮ



Расходы лесхоза на охрану труда растут, в прошлом году он стал победителем районного смотра-конкурса предприятий.

К мерам социальной поддержки работников лесхоза Людмила Вострикова отнесла продажу дров по льготной цене, их бесплатную доставку, выделение транспорта для заготовки кормов, оказание материальной помощи на погребение. При уходе на пенсию организуются торжественные проводы с выплатой единовременного вознаграждения и вручением ценного подарка. Поощряются и передовики производства. Недавно по инициативе социальных партнеров возобновлено трудовое соревнование с ежеквартальным подведением итогов во всем участкам. И в целом лесхоз сейчас работает вполне устойчиво.

Заместитель председателя профкома Главного управления лесного хозяйства Омской области Юрий Сабельников сообщил, что все 240 сотрудников управления - члены профсоюза. Это - показатель признания роли профсоюза в защите их социально-трудовых прав и интересов. Первичка работает по утвержденному плану, на основе коллективного договора, который учитывает не только требования законодательства, но и особенности и возможности организации. Среди направлений работы профкома - охрана труда, оздоровление сотрудников и их детей, проведение культурно-массовых мероприятий, оказание материальной помощи, поддержка ветеранов.

ОСНОВНАЯ ЗАДАЧА - ДОБИВАТЬСЯ

Выступали в прениях и представители другой стороны социального партнерства. **Заместитель руководителя бюджетного учреждения "Омсклес" Николай Задорожный** признал, что отраслевой профсоюз в отчетный период работал в очень сложных условиях. Правительство РФ передало полномочия по ведению лесного хозяйства субъектам. Произошли разделение структур управления и хозяйствования и как следствие "оптимизация", приведшая к уменьшению количества лесхозов, работающих. При реформировании лесной отрасли Омской области, подчеркнул Николай Задорожный, обком профсоюза занял принципиальную позицию, прежде всего отстаивая систему оплаты труда и другие социальные права и интересы работников, сохраняя сам профсоюз.

Вместе с тем некоторые руководители препятствуют созданию первичек. Хотя практика показывает, что там, где действуют профорганизации, самим директорам легче решать вопросы охраны труда, производственной дисциплины, социальные

проблемы. Польза от профсоюза очевидна, поэтому БУ "Омсклес" ставит задачу, чтобы на каждом предприятии была профорганизация. Обкому профсоюза и профсоюзам Николай Задорожный пожелал более инициативно участвовать в решении жилищных проблем молодых специалистов. Есть закон, позволяющий получить определенное количество древесины для строительства жилья. Им пользуются многие, но только не молодые работники лесной отрасли. Следовательно, надо разъяснять молодежи ее права, оказывать практическую помощь. А решение жилищной проблемы повлечет за собой и решение актуальных кадровых вопросов.

Директор БУ "Омсклес" Вячеслав Девяттериков констатировал, что сегодня профсоюзы и работодатели никоим образом себя не противопоставляют, решают единые задачи, видят общие цели. Он выразил надежду на дальнейшее сотрудничество во благо работающих в отрасли.

Заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Виктор Хмельницкий проинформировал участников конференции о действиях ФОП в поддержку членских организаций. Некоторые из них оказались в трудном положении, испытали серьезное падение профчленства. И здесь проявилась профсоюзная солидарность. ФОП изыскала возможности поддержать членские организации в материальном отношении, направляя их усилия на решение насущных профсоюзных задач. Федерация омских профсоюзов и впредь готова помогать своим членским организациям. Надо полнее использовать имеющиеся у ФОП возможности в обучении актива, решении правовых проблем, вопросов охраны труда... Виктор Хмельницкий с удовлетворением отметил, что в лесном хозяйстве Омской области сложилось нормальное социальное партнерство и стороны едины во взглядах на основные принципиальные вопросы.

Конференция единодушно признала работу областной профорганизации за отчетный период удовлетворительной, подтвердила ее вхождение в профсоюз работников лесных отраслей РФ. Определена основная задача областной и первичных профорганизаций - всеми законными методами добиваться повышения уровня жизни и благосостояния работников отрасли, их профессиональной занятости, социально-экономической и правовой защищенности. Необходимо совершенствовать социальное партнерство, заключать коллективные договоры и полнее их использовать в регулировании отношений между работниками и работодателями. Следует обратить больше внимания на организационное и финансовое укрепление профсоюза.

Отчет подготовил Сергей ПЕРВЫХ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ОХРАНА ТРУДА

НЕФОРМАЛЬНЫЙ ПОДХОД



Как известно, исполком ФОП в связи с Всемирным днем охраны труда, проводимым ежегодно 28 апреля, объявил месячник активных действий по осуществлению общественного контроля охраны труда на рабочих местах. Среди предприятий, которые неформально отнеслись к этому мероприятию, следует назвать производственное объединение "Полет".

"Полет" - солидное предприятие со своей сложной спецификой производства, требующей серьезного отношения к охране труда. Как рассказала председатель профкома Нина Калганова, в коллективном договоре имеется большой раздел по охране труда, содержащий план мероприятий по улучшению условий труда работников. Вопросы охраны труда регулярно рассматриваются на заседаниях профкома, поднимаются на оперативных совещаниях. Председатель комиссии профкома по охране труда Светлана Колонтай тесно взаимодействует с отделом охраны труда предприятия. Идет аттестация рабочих мест, приобретается

митета Александра Дьякова и заместителя начальника цеха по подготовке производства Евгения Грицины, работающих в контакте.

Сплав опыта и молодости, мудрости и энергии и одновременно ответственности и понимания важности охраны труда и здоровья работающих приносит положительные результаты. В свои 29 Евгений Грицина уже пять лет как заместитель начальника цеха. До этого после окончания СибАДИ три года проработал механиком. Он справедливо полагает, что прежде, чем с работника спросить, нужно создать ему комфортные условия труда. Поэтому старается сделать



Евгений Грицина, Александр Дьяков, Нина Калганова (слева направо): в вопросах охраны труда общественный контроль необходим.

новое оборудование, постепенно нормализуется ситуация со спецодеждой...

Большая работа ведется и "на местах", в цехах и подразделениях. Здесь закоперщиками выступают председатели цеховых комитетов, уполномоченные. Нина Калганова понимает важность общественного контроля охраны труда, без которого многие вопросы могут повиснуть в воздухе. На хорошем уровне такой контроль поставлен в цехе № 38, в прежние времена бывшем самым травмоопасным на "Полете". Молоты, прессы, режущие инструменты - такое оборудование не так уж редко оставляло людей без пальцев, а то и вовсе без рук. Сейчас ситуация заметно изменилась в лучшую сторону. Налажен постоянный контроль за состоянием оборудования, за соблюдением работниками техники безопасности. В этом немалая заслуга председателя цехового ко-

всё возможное, чтобы в цехе было тепло, чисто, уютно. Отремонтированы санузел, отопление, появились питьевые фонтанчики, calorifеры. Не всегда и не на всё хватает средств, материалов, но в цехе стараются использовать то, что есть. Всё же хотелось бы, чтобы освещение было лучше, крыша старого корпуса не текла, не случались перебои со средствами индивидуальной защиты. Так что еще есть где развернуться в плане общественного контроля, улучшения условий труда. Благо, как никто, понимает важность вопроса начальник цеха Дмитрий Балашенко - почти ровесник Евгения Грицины, бывший уполномоченный по охране труда. Кстати сказать, в цехе № 38, как и в целом на "Полете", сейчас появилось довольно много молодежи...

Петр СЕРГЕЕВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



Омское отделение Пенсионного фонда сегодня, 22 апреля, проводит информационный марафон на тему Программы государственной поддержки формирования пенсионных накоплений ("тысяча на тысячу"), а также инвестирования накопительной части пенсии в негосударственные пенсионные фонды и управляющие компании.

Если вы хотите узнать, как можно самому увеличить размер будущей пенсии, звоните с 8 до 20 часов по телефонам:

25-26-08, 22-01-35, 24-29-71.

VI ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

65 делегатов, представляющих 30,5 тысячи членов профсоюза, приехали на VI отчетно-выборную конференцию Омской областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ. Кроме того, в ее работе приняли участие председатель Федерации омских профсоюзов Валерий Якубович, заместитель председателя ЦК отраслевого профсоюза Владимир Залипужин, первый заместитель министра сельского хозяйства и продовольствия Омской области Олег Подкорытов, представители регионального Минтрудсоцразвития, Гострудинспекции в Омской области, Главного управления государственной службы занятости населения, Агропромышленного союза Омской области, начальники районных сельхозуправлений.



АЛЕКСЕЙ ЗУБАРЕВ: "ЗАПАХАТЬ" СЕЛО НЕ ДАДИМ!"

Говорят: как корабль назовешь, так он и поплывет. Применительно к состоявшейся конференции эту поговорку можно было бы интерпретировать так: какой настрой будет в программном выступлении лидера областной профорганизации, таким течением и поплывет вся ее работа. Так вот доклад председателя обкома отраслевого профсоюза Алексея Зубарева не оставил никаких шансов возможным попыткам причалить к "тихой заводи" - отрасль далеко не из самых благополучных и проблем у аграриев слишком уж много.

ПАРТНЕРАМИ НЕ РОЖДАЮТСЯ - ИМИ СТАНОВЯТСЯ

Для начала Алексей Зубарев напомнил делегатам: уже 90 с лишним лет исполнилось отраслевому профсоюзу, и всё это время главной его задачей были и по-прежнему остаются забота о развитии сельского хозяйства огромной страны, защита тех, кто кормит всех нас. Напоминание, что называется, к месту: слишком уж много потрясений испытали сельчане за последнее время - достаточно вспомнить 90-е годы с их катастрофической безработицей, обвалом реальных доходов людей, ростом долгов по зарплате. Это десятилетие еще долго будет аукаться: даже в 2005 году среднемесячная заработная плата в аграрном секторе области составляла всего 2604 рубля, а задолженность по ней приблизилась к 85 миллионам. Поэтому прошедшие отчетные пять лет стали для областной профсоюзной организации временем настойчивой борьбы за права работников АПК и экономические интересы товаропроизводителей.

Да, многого удалось добиться, в том числе и в рамках совместных коллективных отраслевых действий. Финансовая поддержка агропромышленного комплекса в России выросла в шесть раз и достигла 190 миллиардов рублей. В Омской области только из областного бюджета на развитие сельского хозяйства в прошлом году было выделено 1,6 миллиарда, еще

6,6 миллиарда составил объем привлеченных кредитов.

И все-таки, несмотря на некоторый рост производства, экономические показатели отрасли не улучшились. Более того, снизилась рентабельность деятельности, существенно увеличилась закредитованность хозяйств. Одной из причин такого положения, как и прежде, оставался диспаритет цен: повышению их на сельхозпродукцию в разы отставало от скачков цен на электроэнергию, природный газ и т.д. И при этом до сих пор всё еще внушительным является объем импортирования продовольствия из-за рубежа. Мы всё так же кормим не своих, а чужих производителей.

В таких условиях крайне необходимо регулирование социально-трудовых отношений на основе взаимных обязательств работодателей, профсоюза и органов власти, которые гарантировали бы рост эффективности производства, жизненного уровня и социальной защищенности сельчан. Как считает Алексей Зубарев, практика работы последних пяти лет подтвердила правильность курса на дальнейшее развитие социального партнерства: "Между обкомом профсоюза, Агропромышленным союзом, региональным Министерством сельского хозяйства и продовольствия заключено очередное соглашение на 2009 - 2011 годы. У нас установились продуктивные взаимоотношения. Важным событием явилось совместное рассмотрение с участием представителей федеральных и региональных органов, арбитражного суда проблемы банкротства сельхозорганизаций. Вот

только заострили мы внимание на этой проблеме с опозданием".

Оценивая состояние социального партнерства, председатель областной отраслевой организации отметил на конференции, что пока не все представители сторон хорошо владеют знаниями трудового законодательства, умением вести переговоры, находить компромиссные решения. Тем временем жизнь требует идти дальше - партнерство уже необходимо переносить и на муниципальный уровень. Это связано с расширением правовых возможностей сельских поселений, передачей ряда полномочий в районы, изменением межбюджетных отношений. Проявленную профсоюзом инициативу по разработке макета соглашения, проведению по этому вопросу "круглых столов" поддержали областное Министерство труда и социального развития, объединения работодателей, муниципалитеты. В итоге сегодня в 186 поселениях из 391 такие соглашения уже заключены.

И непременно пунктом в них, а также в принимаемых коллективных договорах стал вопрос занятости населения и кадрового обеспечения отрасли. Такие вот цифры: если в 1990 году в аграрном секторе Омской области было занято 206 тысяч человек, то на начало 2010-го - только 34 тысячи. Нужны ли еще другие доказательства, объясняющие тут крайнюю тревогу профсоюза работников АПК?

Что послужило толчком к столь массовым сокращениям на селе? Причин тому немало: неэффективно использовались кадровые ресурсы, в ходе так называемого

реформирования и банкротств "запахали" более 300 хозяйств, оставили не у дел тех, кто обслуживал в конце концов развалившееся животноводство, был занят в строительстве и социальной сфере. И лишь одним оправдательным, правда не слишком существенным, моментом сокращения стало применение на селе высокопроизводительной техники и новых технологий.

А финансово-экономический кризис еще больше обострил ситуацию на рынке труда. Впрочем, не только на нем.

ЖИЗНЬ НЕ ПО СРЕДСТВАМ, А ПО ВОЗМОЖНОСТИ

Если для какой-то сферы деятельности проблема низких зарплат является основополагающей, то для агропромышленного комплекса она просто краеугольная. Как решать ее в сложившихся условиях? С одной стороны, за последние пять лет все-таки наметился рост денежных доходов работников сельхозорганизаций. Однако номинальная зарплата в сельском хозяйстве всё равно осталась в 1,7 раза ниже среднеобластного ее показателя. Да и по районам картина тут складывается неоднозначная. Алексей Зубарев в подтверждение этого привел конкретные факты: например, в Омском и Азовском районах среднемесячная заработная плата выше 10-11 тысяч рублей, в то же время в 74 хозяйствах региона в 2009 году она

не достигала и до прожиточного минимума. А задолженность по оплате труда сегодня превышает 22 миллиона рублей. При этом не во всех организациях выполняется требование отраслевого соглашения по доведению доли тарифной части в зарплате не ниже 50 процентов.

Конечно, у села есть свои козыри в решении многих вопросов, в том числе и денежного. Если у крестьянина нет места работы, он может заняться получением доходов с личного подсобного хозяйства. Теоретически может. В реальности же всё зачастую складывается далеко не лучшим образом. "Крайне низкими остаются закупочные цены на животноводческую продукцию, - отметил председатель областной профорганизации. - В результате сельчанин за свои вложенные усилия получает абсолютно неадекватное вознаграждение. Поэтому люди очень рассчитывают на стомиллионную дотацию на продаваемое молоко с личных подворий, выделенную правительством области на 2010 год. И мы вновь обращаемся к муниципалитетам за содействием в расширении сети кооперативов по организации закупок излишков продуктов у населения во всех селах региона".

Ну а что касается тех, кто всё же имеет сегодня на селе постоянное место работы, то, по мнению Алексея Зубарева, важнейшей задачей профсоюзной организации должна оставаться защита их трудовых прав и социальных гарантий. Естественно, в первую очередь членов профсоюза. В рамках этой работы за последнее время анализировались результаты деятельности по обеспечению соблюдения трудового законодательства в сельхозорганизациях Большереченского, Одесского, Крутинского, Любинского райкомов профсоюза, на местах велось информирование профактива, работодателей, специалистов кадровых служб, представителей мест-



ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА РФ

ного самоуправления относительно изменений и дополнений, внесенных в Трудовой кодекс РФ, а также по практике принятия и применения локальных нормативных актов. Специалисты правового отдела ФОРП подготовили для этого двадцать информационных бюллетеней, проведено более трехсот семинаров.

В докладе председателя обкома профсоюза была отмечена активность Калачинского, Исылькульского, Любинского, Нововаршавского райкомов в защите трудовых прав работников. За последние три года в районах области было проведено 1318 проверок соблюдения трудового законодательства, причем зачастую совместно с органами прокуратуры и Госинспекцией труда. В итоге почти сорок сельчан удалось восстановить на работе, 153 должностных лица привлекли к административной ответственности, а четырех вообще дисквалифицировали.

И всё же, по словам Алексея Зубарева, пока работодатели крайне редко привлекают должностных лиц к дисциплинарной ответственности по требованию профсоюза. Да и сам профсоюз порой подвергается с их стороны давлению. Тут уж защита требуется ему самому.

КТО У НАС В ПРОФСОЮЗЕ?

Говоря о профсоюзных организациях, входящих в отраслевой обком, его руководитель подчеркнул, что на их сохранение крайне негативно влияет приход в хозяйства новых собственников и инвесторов. Многие из них первым делом стараются избавиться от такого "источника беспокойства". Как это делало, например, ООО "Титан-Агро": его приход в девять сельхозорганизаций сопровождался развалом профсоюза. И подобные случаи далеко не единичны.

Если же говорить об общей численности работников АПК, входящих в профсоюз, то аналогично сокращению количества работающих в отрасли их отряд уменьшился в Омской области за пять лет в 2,3 раза - до 30,5 тысячи человек. Охват профсоюзом составляет 70 процентов. В 2009 году в связи с распадом хозяйств и профсоюзных организаций обком вынужден был принять решение о ликвидации Называевской районной профорганизации. Если не предпринять необходимые организационные меры, то же самое может произойти в Нижней Омке, Кормилиевке, Саргатском.

Однако было бы неверно останавливаться только на негативных моментах жизни отраслевой профорганизации. Ей есть что взять с собой в следующее после этой отчетно-выборной конференции пятилетие. Сегодня ее актив объединяет почти пять тысяч членов, из которых двадцать процентов - молодежь. По результатам смотра-конкурса республиканских, краевых и областных организаций профсоюза работников АПК по итогам 2007 года Омская областная организация стала лауреатом и была награждена дипломом ЦК и кубком. В прошлом году дипломы Центрального комитета получили Азовская и Исылькульская районные, а также первичные профорганизации СПК "Ермак", агрофирмы "Екатеринославская", Любинского молочно-консервного комбината, СПК "Тепличный", "Омского бекона", сотрудников аграрного университета.

Поддержка таких первичек, несомненно, поможет избранному на конференции профактиву в достижении всего, что будет намечено на очередной пятилетний срок.

Выступившие с трибуны конференции делегаты дополнили отчетный доклад, дали оценку действиям обкома, высказали предложения по улучшению профработы, поделились собственным опытом и заострили внимание на самых актуальных, на их взгляд, проблемах. Так, **председатель профсоюзной организации ОАО "Омский бекон", член ЦК отраслевого профсоюза Валентина Степанова**, отметив меры, предпринятые обкомом по соблюдению трудового законодательства, правовой защите членов профсоюза, в том числе при содействии специалистов ФОРП, подчеркнула: одним из основных вопросов в деятель-

прописаны соцгарантии для работников. Зарплата выплачивается регулярно, ее средний размер в прошлом году составил 11,5 тыс. рублей. Кроме того, есть натуроплата, причем для пенсионеров тоже. Стараются хозяйство помогать и с жильем, которое выделяется бесплатно, но по договору о работе в ОПХ определенного количества лет.

О прочных партнерских отношениях руководства и первички рассказала и **председатель СПК "Ермак" Нововаршавского района Светлана Корженко**. На предприятии благодаря этому, несмотря на экономические сложности последних лет, удалось сохранить производственный потенциал и



К СОЦИАЛЬНОЙ СТАБИЛЬНОСТИ

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ ДЕЛЕГАТОВ КОНФЕРЕНЦИИ

ности профсоюза является борьба за своевременную заработную плату, достойный ее размер, оздоровление сотрудников за счет средств работодателя. Этому может способствовать дальнейшее совершенствование системы соцпартнерства. Взять тот же "Омский бекон", входящий в компанию "ПРОДО Менеджмент". Два года на предприятии не повышается зарплата. Трудно идет реализация продукции: очень высокая конкуренция на рынке торговли. В этой ситуации "пробить" вопрос по индексации зарплаты крайне сложно. Тем более, что офис компании находится в Москве, а тут, на месте, результативность действий ограничивается возможностями посредников. Валентина Степанова считает, что поскольку проблемы у предприятий "ПРОДО" схожи, нужно создать совет председателей профорганизаций, который координировал бы действия первичек в интересах трудовых коллективов и вел переговоры с руководством, выставляя единые требования при заключении колдоговоров. Это предложение при содействии председателя обкома Алексея Зубарева ей удалось таки озвучить при встрече с гендиректором компании в столице и на пленуме ЦК профсоюза отрасли. Однако подвиг здесь пока не наблюдается.

По мнению **председателя Калачинской районной профорганизации Олега Лопарева**, кроме низкой зарплаты острой проблемой для сельского хозяйства является плачевная ситуация по охране труда. Для ее улучшения в Калачинском районе изданы специальные постановления главы, действует межведомственная комиссия, профорганы и Гострудинспекция осуществляют совместные проверки, ежегодно проводится смотр-конкурс среди предприятий. Однако еще многие работающие не имеют безопасных условий труда, нередко происходят тяжелые несчастные случаи. Техинспекция труда ФОРП проверила несколько хозяйств района - оказалось, что работодатели не выполняют более 30 требований охраны труда. Это, заключает председатель райкома, является важным сигналом профорганизациям к усилению общественного контроля.

Член президиума обкома профсоюза директор ОПХ "Омское" Михаил Шуляков один из акцентов сделал на необходимости решения вопроса сохранения кадров, которые по-прежнему решают всё. В ОПХ действует коллективный договор, в котором

крепкий коллектив. За отчетный период существенно увеличился уровень средней заработной платы в СПК - с трех тысяч рублей в 2004 году до более чем девяти тысяч в 2009-м. Выполняются все социальные гарантии, предусмотрены колдоговором, улучшаются условия труда, организуется оздоровление работников. Как подчеркнула Светлана Корженко, отношение работодателя к профорганизации, ее серьезный статус на предприятии сформировались в том числе и под влиянием авторитета облпрофорганизации. Обком, по словам профлидера, оказывает первичкам на селе всестороннюю поддержку: в обучении профкадров, методическом обеспечении, правовой защите членов профсоюза.

Но, к сожалению, таких хозяйств, как ОПХ "Омское" и СПК "Ермак", не только в регионе, но и в стране остается всё меньше. Развивать экономику села, а значит и его социальную сферу, в условиях, когда крестьянину приходится продавать свою продукцию гораздо ниже ее себестоимости, невозможно. По убеждению того же Михаила Шулякова, нужна четкая выверенная государственная политика развития села.

О проблеме занятости на селе говорилось на конференции немало. Что делает здесь власть, рассказала **заместитель начальника Главного управления службы занятости населения Омской области Тамара Повеляйкина**. Впрочем, в большей мере она заострила внимание на совместных действиях органов власти и профсоюзов, и в частности по реализации целевой программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда, в том числе в рамках соглашения между Главным управлением и Федерацией омских профсоюзов и непосредственного взаимодействия с обкомом профсоюза работников АПК. В результате удалось значительно скорректировать цифры высвобождения работников в 2009 году: планировалось 30 тысяч, в реальности - немногим больше 10 тысяч. По словам Тамары Повеляйкиной, правительство области при решении проблем занятости в первую очередь нацеливает на исправление ситуации в АПК. В прошлом году через специальные программы на село было направлено более 150 млн рублей, что помогло поддержать ряд хозяйств. В рамках программы самозанятости свое дело открыли около 600 человек, 500 из них - сельчане. И в этом году такие приоритеты сохраняются.

Председатель Федерации омских профсоюзов Валерий Якубович подчеркнул значимость роли облпрофорганизации работников АПК не только в решении проблем отрасли, но и в работе ФОРП, а также ее влияние на уровне всей областной системы соцпартнерства. Показателем хотя бы тот факт, что костяк одного из важных звеньев региональной профструктуры - координационных советов районов области - составляют в основном профлидеры агропромышленного комплекса: сегодня 26 КС возглавляют председатели райкомов профсоюза работников АПК. Дав положительную оценку деятельности обкома, Валерий Якубович обозначил те направления, на которых следует сконцентрировать усилия профактиву отрасли. В частности, необходимо продолжать деятельность по восстановлению первичек, а также работать над их созданием на предприятиях малого и среднего бизнеса. В совершенствовании еще нуждается и система соцпартнерства на муниципальном уровне, которая пока слабее, чем на областном. Особое внимание здесь стоит уделять качеству районных трехсторонних соглашений и колдоговоров, при заключении которых должны соблюдаться принципы преемственности с вышестоящими документами, регулирующими социально-трудовые отношения. Также председатель ФОРП сделал акцент на важности работы по защите прав членов профсоюза, развития системы общественного контроля в этой сфере.

Взросшую роль профсоюзов в организации контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства, состоянием условий и охраны труда на предприятиях на конференции также отметил **заместитель главного государственного инспектора труда в Омской области Михаил Анохин**. Обусловлено это тем, что сегодня надзорные ведомства ограничены законом в плане частоты проведения соответствующих проверок, в то время как для профсоюзов здесь жестких рамок нет. И профорганами следует в полной мере пользоваться своими полномочиями по осуществлению общественного контроля. Важность сотрудничества с облпрофорганизацией подчеркнул и **заместитель министра сельского хозяйства и продовольствия Омской области Олег Подкорытов**. По его словам, во взаимодействии с профсоюзной стороной решаются все вопросы развития отрасли, обсуждаются про-

блемы, связанные с зарплатой и условиями труда. Традицией стала совместная организация трудовых соревнований между предприятиями АПК.

Тема реализации молодежной политики в отрасли нашла отражение в выступлении **председателя профорганизации студентов Омского аграрного университета Андрея Ярошевича**. В этом плане, безусловно, намечены положительные тенденции: созданы молодежные советы при КС ряда районов области, в колдоговоры предприятий стали включаться разделы, касающиеся поддержки молодых работников. Однако остается еще большое поле деятельности в данном направлении. В числе важнейших задач обкома и первичек - содействовать формированию кадрового резерва в АПК, трудоустройству выпускников вузов на селе, способствовать активному участию молодежи в решении проблем отрасли на уровне соцпартнерства.

Делегатов приветствовал **заместитель председателя ЦК профсоюза работников АПК Владимир Залипухин**. Острые проблемы, ставившиеся на конференции, отметил он, характерны и для большинства сельхозпредприятий других регионов. И сегодня крайне важна координация усилий всех звеньев структуры отраслевого профсоюза в их решении. Несмотря на в целом тяжелое положение агропромышленного комплекса, некоторые шаги к его улучшению всё же есть. Определенным толчком для позитивных изменений стал нацпроект в сфере АПК, постепенно увеличивается зарплата. И за этими шагами стоит в том числе и работа профсоюза по отстаиванию интересов работников агропрома на уровне соцпартнерства. Заместитель председателя ЦК выразил надежду на дальнейшее совершенствование деятельности в этом направлении. Завершая свое выступление, Владимир Залипухин вручил председателю обкома Алексею Зубареву награду ЦК профсоюза работников АПК - нагрудный знак "За заслуги перед профсоюзом".

Подводя итоги отчетного периода, делегаты конференции определили задачи облпрофорганизации на новое пятилетие, наметили векторы развития по всем направлениям профработы.

Отчет подготовили
Яков ШИЛИН и
Ольга САВИЦКАЯ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

УЛИЦУ ОСВЕТИТ ИДУЩИЙ

Париж, который уже полтора века носит гордое звание «города света», рискует лишиться его в пользу Тулузы. В свое время столица Франции удостоилась этого цветистого наименования за то, что здесь впервые в Европе ввели уличное газовое освещение. По тем временам это казалось немислимым техническим прогрессом, каковым на самом деле и являлось.

Символом технического прогресса в XXI веке во Франции считается не Париж, а Тулуза. Здесь не только собирают самолеты Airbus, но и впервые в истории человечества пытаются сделать городское освещение делом самих пешеходов, которые своим пешим ходом призваны вырабатывать электроэнергию.

В городе проходит двухнедельный эксперимент. В центре Тулузы участки улицы вымощены специальной плиткой. Она преобразует кинетическую энергию в электрическую. Другими словами, электричество вырабатывается за счет энергии шагов пешеходов, идущих по тротуару. Мощность

разработаны голландской компанией Sustainable Dance Club (SDC) для использования в ночных клубах. Теперь они тестируются на городских улицах. «Это реализуется впервые в мире, — говорит Александр Марсиель (Alexandre Marciel) заместитель мэра Тулузы по вопросам эко-социального устойчивого развития. — Сама идея существует давно, но она еще не была реализована на практике».

Модули SDC впервые были использованы в роттердамском клубе Club Watt в прошлом году. С тех пор этой идеей в буквальном смысле слова загорелись многие разработчики по всему миру.

По словам Марсиеля, давно было замечено, что в общественных местах значительный объем энергии тратится впустую, и было бы очень хорошо, если бы можно было это компенсировать.

Городские власти Тулузы заявляют, что им удалось доказать практическую эффективность этой идеи, но при этом признают, что были и определенные сложности. Исходный вариант панелей, по словам Марсиеля, был непригоден для использования на тротуарах, поскольку изначально они были рассчитаны на танцевальные клубы и могли работать, только если на них «прыгать, как кенгуру». Поэтому была создана новая модель, реагирующая на обычные шаги пешеходов.

С прошлого года SDC получает огромный поток заказов на производство таких модулей для

самых разных клиентов. Тулуза — первый, но не единственный город в Европе, который признал перспективность этого метода.

Рассматривается несколько подобных пилотных проектов по использованию таких модулей в общественных местах с большим

поток людей, например, на вокзалах и спортивных стадионах.

Марсиель признал, что до воплощения мечты о «тротуарном» освещении еще далеко. Сдерживающим фактором остается довольно высокая стоимость таких модулей, но это не должно оста-

навливать городские муниципалитеты, если есть необходимая политическая воля.

«У Тулузы есть миссия стать столицей страны в плане инноваций, но инноваций практических, отвечающих потребностям населения», — говорит Марсиель.



Тулуза, пятый по величине город Франции (население свыше 1,1 млн), считается неофициальной столицей авиакосмической индустрии Европы. Здесь расположены штаб-квартиры Airbus и космической системы SPOT, крупнейший в Европе космический центр и самый большой на континенте производитель спутников Thales.



вырабатываемого тока может достигать 50-60 ватт, что достаточно для работы фонарей уличного освещения.

Микросенсоры, встроенные в панели тротуара, улавливают и трансформируют механическую энергию в электричество и накапливают его в аккумуляторах в течение всего дня, а ночью этот ресурс используется для питания фонарей уличного освещения.

Такие модули были ранее

В ТЕМУ

КРУТИ ПЕДАЛИ

Отель Crowne Plaza Copenhagen Towers в центре датской столицы с сегодняшнего дня предлагает своим гостям возможность заработать себе на ужин. Для этого они должны крутить педали велотренажера, подключенного к электрогенератору. Гостиница причисляет себя к категории эко-отелей, на ее крыше уже установлены солнечные батареи. Вырабатывать электроэнергию на велотренажерах могут только постояльцы отеля. Тот из гостей, кто за 15 минут сможет накрутить педали на 10 ватт, получит ваучер на 200 крон, что эквивалентно 26 евро. И может смело отправляться с ваучером в ресторан гостиницы ужинать. Жители Копенгагена в принципе любят ездить на велосипедах - около тридцати шести процентов горожан ездит на них на учебу или на работу. Так что решение было очевидным: заново изобретен велосипед для того, чтобы гости города могли привнести свою лепту в сбалансированную систему энергопотребления отеля. Чтобы получить ужин в подарок, постояльцу придется проехать на велосипеде около десяти-пятнадцати минут, пока он не произведет десять ватт-час.

Ленивым тот же самый набор блюд и напитков на ужин обойдется в 240 датских крон. Контролировать объем выработанной энергии каждый участник проекта сможет самостоятельно. Для этого на руле велотренажера прикреплен iPhone. Количество потраченных калорий покажет сам тренажер. Значительно улучшить форму за пятнадцать минут гостям отеля, конечно, не удастся, но укрепить мускулы ног, увеличить скорость метаболизма, сжечь какие-то калории все-таки получится.

Представители Crowne Plaza Copenhagen Towers отмечают, что, если гости отеля с удовольствием будут крутить педали за ужин, то эту систему введут во всех отелях Дании. Это отличная PR-кампания для гостиницы.



ОТ СОЦИАЛИЗМА ДО УОЛ-СТРИТ

ОГЛАШЕН СПИСОК УЧАСТНИКОВ ОСНОВНОЙ ПРОГРАММЫ В КАННАХ

В конкурсе 63-го кинофестиваля на Лазурном берегу, который пройдет с 12 по 23 мая, примут участие 16 фильмов. В том числе новые картины Такеши Китано, Алехандро Гонсалеса Иньярриту, Аббаса Киаростами, Бертрана Тавернье, Майка Ли. За «Золотую пальмовую ветвь» Канн будет бороться и Никита Михалков с «Утомленными солнцем-2». А вне конкурса пройдут премьеры новых фильмов Оливера Стоуна, Вуди Аллена и Жан-Люка Годара.

Откроет фестиваль «Робин Гуд» Ридли Скотта. Это было известно уже довольно давно, как и то, что его картина будет показана вне конкурса. Во внеконкурсной программе также заявлены новые фильмы Вуди Аллена «Ты встретишь высокого незнакомого брюнета», Оливера Стоуна «Уолл-стрит: деньги не спят» и Стивена Фрирза «Тамара Дрю». Классик мирового кино француз Жан-Люк Годар покажет свой долгожданный «Социализм». Также состоятся спецпоказы, среди которых «Шантрапа» Отара Иоселиани и «Абель» Диего Луны.

Ну а в конкурсной программе в борьбе за «Золотую пальмовую ветвь» встретятся представители всех континентов и культур. Азию представляют уроженцы Южной Кореи Ли Чан Дон с «Поэзией» и Им Сан Су со «Служанками», японец Такеши Китано с «Негодованием», таец со сложным именем Апи-чатпонг Веерасетхакул с такой же сложно названной лентой «Дядя Бунни, который мог вспомнить свои прошлые жизни». В конкурсе участвуют и картины мексиканца Алехандро Гонсалеса Иньярриту «Красота», американца Дуга Лимана «Честная игра», уроженца Чада Махамат-Салеха Харуна «Мужчина, который плакал», иранца Аббаса Киаростами «Заверенная копия».

Европейское участие в Каннах солидное. Старый свет представляют британец Майк Ли («Другой год»), итальянец Даниэле Лучетти («Наша жизнь»), француз Бертран Тавернье («Принцесса де Монпансье») и его соотечественники Матье Амальрик («Турне»), Рашид Бушарб («Вне закона») и Ксавье Бовуа («Люди и боги»).

Есть в конкурсе и участник из России



Главным героям предстоит пройти все тяготы Великой Отечественной войны, чтобы снова встретиться и обрести потерянное счастье...

— новый фильм Никиты Михалкова «Утомленные солнцем-2». Первый фильм «Утомленные солнцем» в 1994 году получил на Лазурном берегу две награды. Продолжение, превратившееся в эпопею, Михалков снимал последние семь лет и снова повезет в Канны.

В конкурсе также участвует игровой дебют известного документалиста Сергея Лозницы «Счастье мое». Лозница родился в белорусских Барановичах, учился в Киеве, затем во ВГИКе, а в 2001 году уехал в Германию. Он обладатель «Ники», десятка международных наград. «Счастье мое», история дальнобойщика на просторах российской провинции, — лента совместного производства Германии, Украины и Голландии. В съемочной группе работала интернациональная команда актеров России и Украины. А оператором в проекте был Олег Муту, оператор картины «4 месяца, 3 недели и 2 дня», которая в 2007 году победила на Каннском фестивале и положила начало фестивальной моде на румынское кино.

КАК ПРОТИВОСТОЯТЬ БЕЗРАБОТИЦЕ

Окончание. Начало в № 10 - 14. СТИМУЛИРОВАНИЕ СОЗДАНИЯ РАБОТОДАТЕЛЯМИ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ

1. Кто имеет право на получение субсидии?

Право на получение субсидий имеют юридические лица, осуществляющие свою деятельность на территории Омской области, среднесписочная численность работников которых составляет более ста человек, понесшие затраты на создание дополнительных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, включая:

1) аттестацию рабочих мест по условиям труда, выделенных (созданных) в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов;

2) сертификацию работ по охране труда у юридического лица;

3) выплату инвалиду в первый месяц работы заработной платы в минимальном размере оплаты труда с учетом районного коэффициента.

Юридическое лицо вправе обратиться в Главное управление для участия в отборе на право получения субсидии для возмещения как всех затрат, так и части затрат.

Главное управление определяет размер субсидии с учетом затрат, понесенных юридическим лицом после вступления в силу закона Омской области "О квотировании рабочих мест в Омской области".

Размер субсидии на сертификацию работ по охране труда у юридического лица определяется пропорционально количеству рабочих мест, выделенных (созданных) в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов.

2. Какие критерии отбора юридических лиц на получение субсидии для возмещения затрат на создание дополнительных рабочих мест для трудоустройства инвалидов?

Критериями отбора юридических лиц на получение субсидии являются:

1) выполнение установленной квоты для приема на работу инвалидов;

2) соответствие условий труда на рабочих местах, выделенных (созданных) в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, требованиям охраны труда;

3) отсутствие неисполненных предписаний об устранении нарушений законодательства о занятости населения, выданных Главным управлением.

3. Какие документы предоставляет юридическое лицо в Главное управление для участия в отборе на право получения субсидии?

Для участия в отборе на право получения субсидии юридическое лицо представляет в Главное управление:

1) заявку на предоставление субсидии по форме, определенной Главным управлением;

2) копии учредительных документов, выписку из единого государственного реестра юридических лиц, копию свидетельства о постановке на учет юридического лица в налоговом органе;

3) копию штатного расписания;

4) копии локальных актов юридического лица о выделении (создании) рабочих мест в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов;

5) информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, заверенную печатью и подписью руководителя, иного должностного лица юридического лица и главного бухгалтера юридического лица;

6) копии документов о проведении аттестации рабочих мест, выделенных (созданных) юридическим лицом в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов, по условиям труда (протокол заседания аттестационной комиссии по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, приказ о завершении аттестации рабочих мест и утверждения ее результатов).

Для возмещения затрат на аттестацию рабочих мест по условиям труда, выделенных (созданных) в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, и выплату инвалиду в первый месяц работы заработной платы в минимальном размере оплаты труда с учетом районного коэффициента юридическое лицо дополнительно представляет в Главное управление:

1) копии документов, подтверждающих расходы на проведение аттестации рабочих мест для трудоустройства инвалидов по условиям труда (договоры, счета-фактуры, акты выполненных работ (услуг), платежные поручения об оплате, иные документы);

2) документы, подтверждающие выплату инвалиду в первый месяц работы заработной

платы (копия платежного поручения на перечисление заработной платы с приложением реестра и отметкой кредитной организации о его исполнении; справка о начисленной заработной плате, заверенная печатью и подписью руководителя юридического лица и главного бухгалтера юридического лица).

Для возмещения затрат на сертификацию работ по охране труда юридическое лицо дополнительно представляет в Главное управление:

1) копию сертификата соответствия организации работ по охране труда (сертификата безопасности);

2) копии документов, подтверждающих расходы на проведение сертификации работ по охране труда (договоры, счета-фактуры, акты выполненных работ (услуг), платежные поручения об оплате, иные документы).

4. Каковы условия предоставления субсидии?

Субсидия предоставляется юридическому лицу, прошедшему отбор в соответствии с критериями, при соблюдении следующих условий:

1) представление в центр занятости, расположенный по месту нахождения организации, информации в соответствии с подпунктом 2 пункта 3, пунктом 4 статьи 6 закона Омской области "О квотировании рабочих мест в Омской области" о выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

2) нерасторжение юридическим лицом трудового договора с инвалидом, трудоустроенным на рабочее место, выделенное (созданное) в счет установленной квоты, по инициативе работодателя в связи с сокращением численности или штата работников юридического лица в течение одного года со дня получения субсидии;

3) трудоустройством юридическим лицом инвалида на рабочее место, выделенное (созданное) в счет установленной квоты, в течение тридцати дней в случае освобождения рабочего места.

5. Кто включен в состав комиссии по предоставлению субсидий?

Отбор юридических лиц осуществляется комиссией по предоставлению субсидий.

В состав комиссии включаются представители Министерства здравоохранения Омской области, Министерства труда и социального развития Омской области, Главного управления, а также, по согласованию, представители федерального государственного учреждения "Главное бюро медико-социальной экспертизы по Омской области", Омской областной организации Общероссийской общественной организации инвалидов "Всероссийское общество инвалидов", Регионального объединения работодателей Омской области.

Заседания комиссии по предоставлению субсидий проводятся ежемесячно, при наличии заявок юридических лиц. В течение пяти рабочих дней со дня проведения заседания комиссия по предоставлению субсидий осуществляет подготовку заключения о предоставлении или отказе в предоставлении субсидии юридическому лицу.

6. Какие основания учитываются комиссией по предоставлению субсидий для подготовки заключения об отказе в предоставлении субсидии юридическому лицу?

Основаниями для подготовки комиссией по предоставлению субсидий заключения об отказе в предоставлении субсидии юридическому лицу являются:

1) несоответствие юридического лица критериям отбора;

2) представление юридическим лицом неполного пакета документов;

3) несоответствие документов, представленных юридическим лицом, требованиям законодательства;

4) представление юридическим лицом недостоверных сведений;

5) отсутствие средств областного бюджета.

7. В каких случаях субсидия подлежит возврату?

1) Субсидия подлежит возврату в случае нарушения условий, установленных при предоставлении субсидии. Главное управление в течение трех рабочих дней со дня обнаружения указанных нарушений направляет юридическому лицу уведомление о возврате субсидии.

2) Субсидия подлежит возврату в областной бюджет в течение тридцати дней со дня получения юридическим лицом уведомления о возврате субсидии.

Подробную информацию об участии в Программе, местах нахождения, адресах и телефонах центров занятости вы можете получить в информационно-справочной службе, расположенной по адресу: 644043, г. Омск, ул. Тарская, д. 11, тел. 245-395. Официальный сайт: www.omskzan.ru.

В СООТВЕТСТВИИ С ДЕЙСТВУЮЩИМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ РАЗЪЯСНЕНИЯ ВЕРХОВНОГО СУДА РФ ОБЯЗАТЕЛЬНЫ ДЛЯ СУДОВ ДРУГИХ ОРГАНОВ И ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ, ПРИМЕНЯЮЩИХ ЗАКОН, ПО КОТОРОМУ ДАНО РАЗЪЯСНЕНИЕ.

Утвержден
Постановлением Президиума
Верховного Суда
Российской Федерации
от 10 марта 2010 года

ОБЗОР

ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И СУДЕБНОЙ ПРАКТИКИ ВЕРХОВНОГО СУДА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ЗА ЧЕТВЕРТЫЙ КВАРТАЛ 2009 ГОДА (ИЗВЛЕЧЕНИЕ)

РАЗЪЯСНЕНИЯ ПО ВОПРОСАМ, ВОЗНИКАЮЩИМ В СУДЕБНОЙ ПРАКТИКЕ

Вопрос 3. Включаются ли в величину минимального размера оплаты труда при установлении месячной заработной платы работника компенсационные и стимулирующие выплаты?

Ответ. Заработная плата (оплата труда работника) определена в части первой ст. 129 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Трудовой кодекс) как вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Установление минимального размера оплаты труда регламентировано ст. 133 названного Кодекса, которой предусмотрено, в частности, что: минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом (часть первая); месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (часть третья).

Согласно ст. 135 (часть первая и вторая) Трудового кодекса заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включающими размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера. При этом, как следует из содержания ст. 129 (часть вторая - пятая) того же Кодекса, тарифные ставки, оклады (должностные оклады), представляющие собой фиксированный размер оплаты труда работника, соответствующий за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени либо за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц, а равно базовые оклады (базовые должностные оклады), то есть минимальные оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников государственных или муниципальных учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих или должностям служащих, входящих в соответствующую профессиональную квалификационную группу, устанавливаются без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

В силу сказанного именно размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), как и базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы, определяющие месячную заработную плату работников, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности) в нормальных условиях труда, не могут быть ниже минимального размера оплаты труда, указанного в части первой ст. 133 Трудового кодекса, также без учета компенсационных, стимулирующих, а равно социальных выплат, которые, в свою очередь, могут устанавливаться работникам лишь свыше названного минимального размера оплаты труда.

Вопрос 4. В каком размере производится оплата за время приостановления работы, если отказ работника от исполнения трудовых обязанностей вызван задержкой выплаты заработной платы?

Ответ. Согласно ст. 142 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Трудовой кодекс) в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. Исключение из данного правила составляют случаи запрета на приостановление работы, указанные в названной статье. В период приостановления работы работник имеет право в свое рабочее время отсутствовать на рабочем месте.

Исходя из общепризнанных принципов и норм международного права и в соответствии с Конституцией Российской Федерации одним из основных принципов правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений признается обеспечение права каждого работника на выплату заработной платы своевременно и в полном размере.

Право работников на отказ от исполнения работы является мерой вынужденного характера, предусмотренной законом для цели стимулирования работодателя к обеспечению выплаты работникам определенной трудовым договором заработной платы в установленные сроки. Это право предполагает устранение работодателем допущенного нарушения и выплату задержанной суммы.

Из ст. 236 Трудового кодекса следует, что в случае задержки выплаты заработной платы работодатель обязан выплатить ее с уплатой процентов (денежной компенсации) в определенном названной статьей размере. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором.

Таким образом, материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы предполагает не только возмещение полученного работником заработка, но и уплату дополнительных процентов (денежной компенсации). Названная мера ответственности работодателя наступает независимо от того, воспользовался ли работник правом приостановить работу. При этом, поскольку Трудовым кодексом специально не оговорено иное, работник имеет право на сохранение среднего заработка за все время задержки ее выплаты, включая период приостановления им исполнения трудовых обязанностей.

На основании изложенного работнику, вынужденно приостановившему работу в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней, работодатель обязан возместить не полученный им средний заработок за весь период ее задержки с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере, установленном ст. 236 Трудового кодекса.